

## 令和 6 年度 工賃向上計画書

事業所（施設）名	桜台メゾン				事業種別	就労継続支援B型		
平均工賃の推移	前々年度（令和4年度）実績				前年度（令和5年度）実績			
	期	上半期	下半期	通期	期	上半期	下半期	通期
	月額	16,741	23,818	20,051	月額	21,578	28,784	25,181
	時間額	200	290	242	時間額	298	304	301
平均工賃の目標	今年度（令和6年度）目標				令和7年度以降の目標			
	期	上半期	下半期	通期	期	令和7年	令和8年	
	月額	28,000	32,000	30,000	月額	32,000	35,000	
前々年度と比較した前年度の工賃支給状況	支払総額		(○) 増加傾向 ( ) 横ばい傾向 ( ) 減少傾向					
	延べ工賃支払対象者		( ) 増加傾向 ( ) 横ばい傾向 (○) 減少傾向					
	延べ勤務時間数		( ) 増加傾向 ( ) 横ばい傾向 (○) 減少傾向					
	平均工賃	月額	(○) 増加傾向 ( ) 横ばい傾向 ( ) 減少傾向					
		時間額	(○) 増加傾向 ( ) 横ばい傾向 ( ) 減少傾向					
前年度の作業種目及び収入実績	作業種目	前年度収入額	割合	傾向				
	受託加工	2273千円	22.5%	横ばい傾向				
	自主製造・販売	779千円	7.7%	新商品の開発によりアップ				
	仕入・販売	千円	%					
	飲食	7044千円	69.8%	定期配達ルートの開拓により増加				
	サービス	千円	%					
	他( )	千円	%					
	合計	10096千円	100%	前年比152.8%増				
前年度に工賃向上に効果上げた具体的な事項	弁当の定期ルート（桐蔭ラグビー部）の開拓、コロナ後のイベント売上増、新商品の開発により売上アップ、工賃アップへ繋がった。地域の認知度が高まり、固定客作りにつながった。							
工賃向上のためにクリアしなければならない課題事項（複数回答可）	( ) 販売品に魅力がない ( ) 販売品種が少ない ( ) 販売先が限られている ( ) 立地条件が悪い ( ) 受注単価が安い ( ) 多量の注文が受けられない ( ) 他事業所とのネットワークがない (○) 職員の作業負荷増大 ( ) 利用者の作業負荷増大 ( ) 職員のコンセンサス (○) 利用者特性 (○) その他（諸物価高騰による原価率アップ）							
計画している改善策（複数回答可）	( ) 品質の向上 (○) 販路開拓 ( ) 新商品開発 ( ) 他事業所とのネットワーク化 ( ) 内部努力 ( ) 作業種目の見直し ( ) 職員の意識啓発 ( ) 神奈川県工賃向上支援事業への積極的な参加 (○) その他（自治体請負作業の積極的チャレンジ）							
工賃向上のために各年度に取り組む具体的方策	令和6年度： ・自主製品の単価アップの為、付加価値の高い商品の開発 ・区役所、横浜市など自治体からの請負作業の強化（歩道清掃、プール清掃等） 令和7年度： ・企業からの請負作業の開拓（営業を行う） ・ネット等 新たな販路の開拓（菓子製造販売の強化） 令和8年度： ・飲食の生産力アップの為、新たな事業所を立ち上げる ・新規利用者の効率向上の為、業務のマニュアル化を進める							

